Bundesnetzagentur

Führungsleitbild

Führung, die wirkt.

1. Unsere Führungsmission

»Haltung zeigen, Orientierung geben, Vertrauen stärken«

Unsere Haltung

Als Führungskräfte der BNetzA übernehmen wir Verantwortung für die Menschen unserer Behörde und sichern die fachliche und rechtliche Qualität unserer Arbeit sowie die organisatorische Effizienz unseres Handelns.

Unser Wirkungsbeitrag

Wir haben Vertrauen in unsere Teams sowie ineinander. Wir leben Wertschätzung und ein respektvolles Miteinander. Orientierung geben wir, indem wir klare Ziele definieren und diese gemeinsam und entschieden verfolgen. Wir fördern Zusammenarbeit und Effizienz – abteilungsintern und abteilungsübergreifend – und treffen Entscheidungen im Interesse der gesamten Organisation und der Kolleginnen und Kollegen, mit denen wir täglich zusammenarbeiten. Dabei denken wir über Abteilungsgrenzen hinweg.

Innovationen in der BNetzA fördern wir, indem wir Veränderungen mit Klarheit, Haltung und Entschlossenheit vorantreiben. Dabei nehmen wir Bedenken ernst, erklären Hintergründe, bleiben aber stets auf Kurs. Bestehendes hinterfragen wir und passen es gegebenenfalls an. Neues gestalten wir bewusst.

Führung heißt für uns: Menschen zu befähigen, Wirkung zu erzielen. Wir kommunizieren offen miteinander und mit unseren Beschäftigten. Feedback fördern wir auf allen Hierarchieebenen, wir fordern es regelmäßig aktiv ein, um uns auch als Führungskräfte stets weiterzuentwickeln. Dabei ist uns daran gelegen, dass wir aus eigenen und fremden Erfahrungen lernen. So leisten wir gemeinsam einen Beitrag zu einer Umgebung, in der Motivation, Leistungsfähigkeit und Gesundheit wachsen und erhalten bleiben können.

Uns leitet ein wichtiger gesellschaftlicher Auftrag. Wir schaffen faire Wettbewerbsbedingungen, fördern Innovationen und Investitionen, schützen Verbraucherinnen und Verbraucher und gestalten die Transformation durch Energiewende und Digitalisierung aktiv mit. Wir bewegen uns mit Klarheit, Verantwortung und Gestaltungswillen im Spannungsfeld technologischer, ökonomischer und politischer Entwicklungen und sichern wichtige Dienste der Daseinsvorsorge in allen regulierten Bereichen.

Als Führungskräfte der BNetzA tragen wir im Sinne der Haushaltsgrundsätze Verantwortung für den wirtschaftlichen Einsatz der uns anvertrauten Ressourcen.

2. Unsere Werte und Führungsprinzipien

Unsere Werte sind der Kompass unseres Führungshandelns. Sie geben Orientierung, schaffen Vertrauen und tragen in Zeiten des Wandels zur Stabilität bei. Diese Werte sind sichtbar im gelebten Miteinander und in unseren Entscheidungen. Unterschiedliche Führungssituationen erfordern verschiedene Schwerpunkte, zugleich bilden unsere Werte die Grundlage für unser tägliches Handeln. Führungsprinzipien übersetzen Werte in eine konkrete Handlungserwartung in der Rolle als Führungskraft.

Verbindlichkeit und Orientierung

Wir stehen zu unserem Wort. Entscheidungen treffen wir klar, nachvollziehbar und verbindlich – gegenüber Beschäftigten, Kolleginnen und Kollegen sowie der Organisation. Transparenz schafft dabei Vertrauen und ermöglicht effektive Zusammenarbeit (z. B. durch rechtzeitige Kommunikation von Entscheidungen, Dokumentation von Beschlüssen, Einhaltung von Dienstvereinbarungen).

Führungsprinzip: Als Führungskraft schaffe ich Klarheit in Rollen, Erwartungen und Zielen. Ich treffe verbindliche Entscheidungen und kommuniziere sie offen und nachvollziehbar.

Respekt und Empathie

Wir hören zu, nehmen Perspektiven ernst und schaffen Raum für Rückmeldungen. Offene und wertschätzende Kommunikation ist unser Grundprinzip (z. B. regelmäßige Feedbackrunden, offene Gesprächszeiten).

Führungsprinzip: Als Führungskraft kommuniziere ich offen und respektvoll über alle Ebenen hinweg. Ich fördere aktiven Dialog und Feedback.

Verantwortungsübernahme und Entwicklung

Wir gestalten bewusst und mit Blick auf das Allgemeinwohl. Wir stehen zu unseren Entscheidungen und fördern eine Kultur, in der Lernen aus Fehlern möglich ist. Wir unterstützen aktiv die persönliche und fachliche Weiterentwicklung (z. B. durch Kooperations-/ Entwicklungsgespräche und Unterstützung bei Fortbildungen).

Führungsprinzip: Als Führungskraft übernehme ich Verantwortung für mein Handeln. Ich begleite Beschäftigte in ihrer Entwicklung und fördere kontinuierliches Lernen.

Veränderungsbereitschaft und Gestaltungskraft

Wir gestalten den Wandel aktiv und lösungsorientiert. Auch in dynamischen Situationen geben wir Richtung und Halt (z. B. transparente Kommunikation von Veränderungsprozessen).

Führungsprinzip: Als Führungskraft steuere ich Veränderungsprozesse tatkräftig. Ich fördere Kreativität und schaffe Raum für gemeinsame Reflexionen, um für die Zukunft zu lernen.

Leistung und Qualität

Motivation, Zielorientierung und Leistungsförderung prägen unseren Alltag. Wir erkennen Potenziale, stärken Fähigkeiten, unterstützen in Entwicklungsfeldern und schaffen so Bedingungen für eigenverantwortliches Handeln und kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsergebnisse. Dabei handeln wir durchdacht, gewissenhaft und mit hohem Anspruch an die Qualität unserer Arbeit.

Führungsprinzip: Als Führungskraft setze ich klare Ziele. Ich fördere Leistung und erkenne sie an, biete Orientierung und unterstütze Eigenverantwortung sowie die Weiterbildung meiner Beschäftigten konsequent. Ich habe Vertrauen in die Kompetenz meiner Beschäftigten und bin in der Lage, verantwortungsvoll und offen konstruktive Kritik zu äußern. So sorge ich durch klare Steuerung und verantwortungsvolle Nachbearbeitung für Qualität.

Gesundheit und Balance

Die Qualität unsere Arbeit und unsere Leistungsfähigkeit wird durch ein gesundes Arbeitsumfeld und ein Gleichgewicht zwischen Beruf und Privatleben bestimmt. Wir erkennen an, dass Gesundheit und Balance zentrale Grundlagen für nachhaltige Leistungsfähigkeit, persönliches Wohlbefinden und eine gesunde Behördenkultur sind.

Führungsprinzip: Als Führungskraft achte ich auf ein gesundes Gleichgewicht zwischen beruflichem Engagement und persönlichem Wohlbefinden. Denn nachhaltige Motivation und Leistungsfähigkeit entsteht nur in Balance. Dies gilt gegenüber unseren Beschäftigten sowie bei der Fürsorge für uns selbst.

bundesnetzagentur.de

x.com/BNetzA
social.bund.de/@bnetza
youtube.com/BNetzA
linkedin.com/company/bundesnetzagentur
bpaq.de/xing.com/de/bundesnetzagentur
kununu.com/de/bundesnetzagentur

2025