

**bdeu**

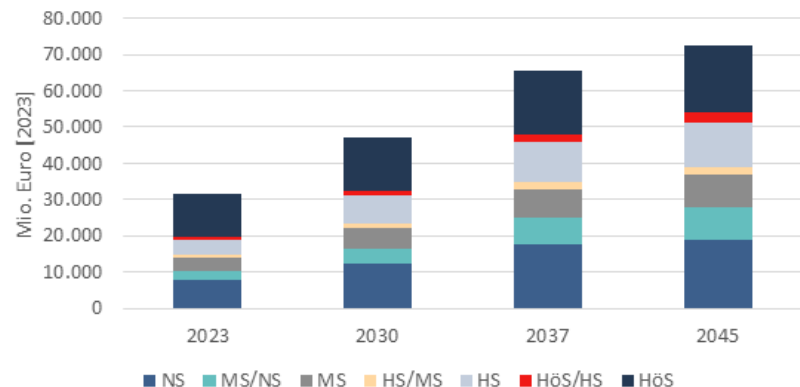
Energie. Wasser. Leben.

# Expertenaustausch zum Grundmodell der Entgeltkomponenten

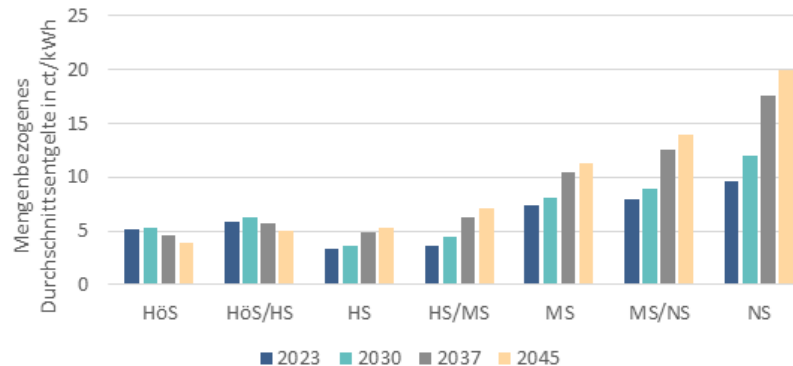
02. Dezember 2025

# Reformbedarf der Netzentgeltsystematik

Steigende Netzkosten im Rahmen der Energiewende



Führen zu ungleich steigenden Netzentgelten im aktuellen System



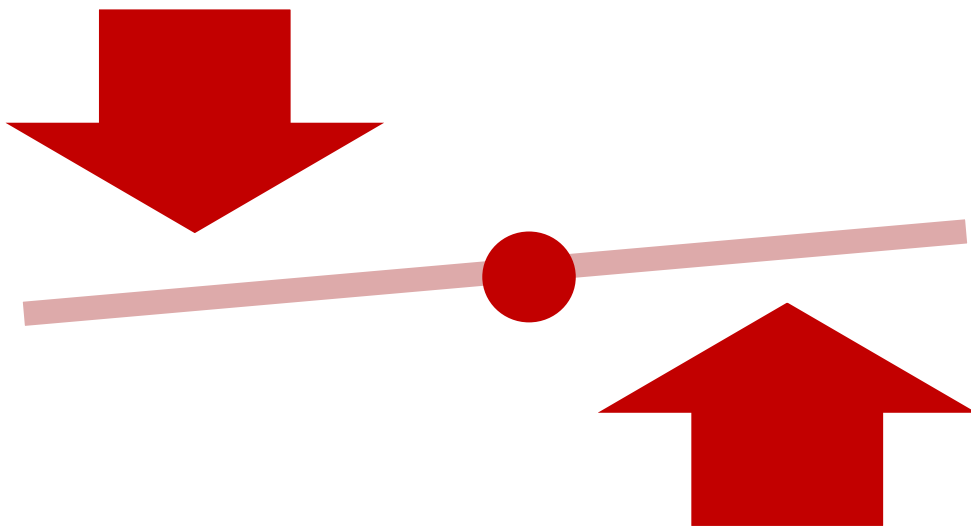
Netzentgeltreform ist dringend erforderlich

# Zieldimensionen

- 1 Kostenreflexivität
- 2 Marktneutralität
- 3 Netzdienlichkeit
- 4 Operative Umsetzbarkeit/Verständlichkeit
- 5 Verteilungswirkung
- 6 Wirtschaftliche Planbarkeit



# Erstbewertung der BNetzA Orientierungspunkte - Anreiz und Finanzierungsfunktion



**Sicherstellung der Erlöse** der  
Netzbetreiber ist notwendig  
und schafft Planbarkeit

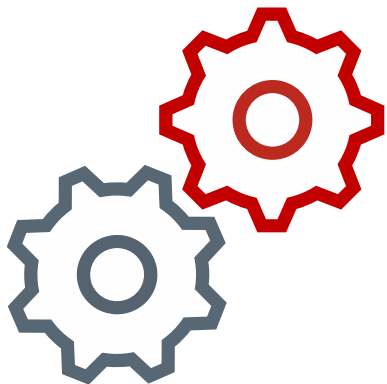
**Jede Netzentgeltkomponente  
setzt Anreize**

# Erstbewertung der BNetzA Orientierungspunkte - Einführung eines Kapazitätspreises



- Angemessene Größe für die Netznutzung
- Setzt richtige Anreize und kann zu Planbarkeit bei Netzbetreibern und Kunden führen
- Sollte für alle eingeführt werden, bei denen Daten vorliegen (RLM- und iMSys-Kunden)
- Unterscheidung von Kundengruppe sollte vermieden werden

# Erstbewertung der BNetzA Orientierungspunkte - Komplexität muss beherrschbar sein



Kapazitätsorientierung ist gut, gleichzeitig...

muss die **Umsetzbarkeit** bei Netzbetreibern, Vertrieben und Kunden mitgedacht werden (auch mit Blick auf die Marktkommunikation)

müssen Netzentgelte **verständlich** und planbar **sein**

# Weiterer Prozess



Im weiteren Dialog wollen wir das Verständnis füreinander schärfen und zu einer zukunftsfähigen Netzentgeltsystematik beitragen

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



**Dr. Sandra Maeding** · Abteilungsleiterin  
ER-N - Energienetze und europäisches Regulierungsmanagement

T +49 30 300199-1110  
M +49 173 96 19 815  
sandra.maeding@bdew.de  
www.bdew.de

**BDEW Bundesverband der Energie- und Wasserwirtschaft e.V.**  
Reinhardtstraße 32 · 10117 Berlin